
Verlautbarung der Privatsphäre Sekisui Eslon B.V. (Personal und Bewerber)

Einleitung

Die Privatsphäre ist für Sekisui Eslon B.V. (hiernach „Sekisui Eslon“) wichtig. Sie benutzt personenbezogene Daten auf eine anständige und sichere Weise. In dieser Verlautbarung der Privatsphäre erklärt sie, wie sie mit dem Privatdatenschutz umgeht, welche Daten sie verarbeitet und mit welchem Ziel. Auch enthält dieser Verlautbarung Informationen zu den Rechten der Betroffenen.

Bei Fragen oder Beschwerden über die Privatdatenschutz wenden Sie sich bitte an die H&R-Abteilung (privacy@eslon.nl). Die betroffene Person kann sich auch an die niederländische Datenschutzbehörde (www.autoriteitpersoonsgegevens.nl) wenden.

Diese Verlautbarung der Privatsphäre kann zwischenzeitlich geändert werden. Diese Fassung wurde zuletzt am 6. Juni 2023 geändert.

Identität

Die Sekisui Eslon B.V. ist:
de B.V. (GmbH) Sekisui Eslon B.V.
Metaalweg 7
NL-6045 JB Roermond (Niederlande)
Nummer der Handelskammer 13016183

Welche Personalien werden benutzt?

Sekisui Eslon hat Daten die von Beteiligten erteilt worden sind und Daten die möglicherweise von Dritten verschafft worden sind.

Hier finden Sie eine Übersicht über die Zwecke, für die Sekisui Eslon Personalien verwendet.

Zweck:	Personalakte
Daten:	NAME, Lebenslauf, Beurteilungen und Gesprächsnotizen, Bewerbungsdaten, E-Mail-Adresse, Angaben auf dem Formular für neue Mitarbeiter, Telefonnummern, Zahlungsdaten, Telefonnummer des Partners, Arbeitsvertrag, Identitätsnachweis, Angaben zum Krankheitsurlaub
Grundlage:	Ausführung des Vertrags
Aufbewahrungsfrist:	Zwei Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zweck:	Lohnbuchhaltung
Daten:	Name und Adresse, Bankverbindung, Finanzdaten, (Bußgelder, Prämien, Anwesenheitsinformationen, Renteninformationen, Gehalt (Mutationen), Steuerinformationen, Fehlzeiteninformationen
Grundlage:	Ausführung des Vertrags / rechtmäßiger Belang / gesetzliche Verpflichtung
Aufbewahrungsfrist:	Zwei Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, frühestens jedoch sieben Jahre nach Ablauf des Geschäftsjahres.

Zweck:	Urlaubsverwaltung
Daten:	Name und Anschrift, Urlaubsverwaltung, Datum der Beschäftigung
Grundlage:	Ausführung des Vertrags / rechtmäßiger Belang
Aufbewahrungsfrist:	Zwei Jahre nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zweck:	Bewerbung
Daten:	Lebenslauf, Anschreiben, Name und Adressdaten, E-Mails, LinkedIn-Daten, Bewertung, Telefonnummern
Grundlage:	unzweideutige Zustimmung
Aufbewahrungsfrist:	sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, bei Einstellung werden diese Daten in die Personalakte aufgenommen

Zweck: Nutzerkonto anbieten

Daten: Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Benutzername, Passwort

Grundlage: Ausführung des Vertrags

Aufbewahrungsfrist: sechs Monate nach Löschung des Nutzerkontos

Zweck: Überprüfung der Identität

Daten: Elektronische Identifizierungsdaten

Grundlage: Ausführung des Vertrags / rechtmäßiger Belang

Aufbewahrungsfrist: Sechs Monate nach Beendigung des Nutzerkontos

Zweck: Sicherung von Daten

Daten: Passwort Nutzernamen

Grundlage: Ausführung des Vertrags

Aufbewahrungsfrist: Sechs Monate nach Löschung des Nutzerkontos

Zweck: Wartung IT-Systeme

Daten: Alle erteilten Informationen

Grundlage: rechtmäßiger Belang

Aufbewahrungsfrist: So lange wie für diesen Zweck erforderlich

Zweck: E-Mailverkehr

Daten: E-Mails, E-Mailadresse

Grundlage: Ausführung des Vertrags / rechtmäßiger Belang

Aufbewahrungsfrist: So lange wie für diesen Zweck erforderlich

Anmerkungen zu Daten über krankheitsbedingte Fehlzeiten

Sekisui Eslon verarbeitet in seiner Personalakte und in der Lohnbuchhaltung auch Daten über den Krankenstand der Mitarbeiter. Diese Daten beziehen sich nur auf die Krankmeldung eines Arbeitnehmers und alle an den Arbeitgeber gerichteten Mitteilungen des Betriebsarztes oder der Abwesenheitsmanagementorganisation.

Betrugsermittlung in (Computer-)Systemen

Sekisui Eslon hält es für wichtig, allen seinen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen ein sicheres (Arbeits-)Umfeld zu bieten. Es ist auch wichtig, seine eigenen Interessen als Unternehmen zu wahren und sein Vermögen vor unzulässigen Einflüssen zu schützen.

Um dies zu gewährleisten, kann es im Einzelfall erforderlich sein, Durchsuchungen in E-Mail-Postfächern, Computern, Netzwerken und/oder anderen Datenträgern durchzuführen. Solche Datenträger können persönliche Daten von Mitarbeitern, Kunden usw. enthalten.

Sekisui Eslon behält sich daher das Recht vor, bei einem begründeten Verdacht auf rechtswidrige Handlungen und/oder Vertragsverletzungen eine Untersuchung aller Datenträger durchzuführen (oder durchführen zu lassen), die es seinen Mitarbeitern zur Verfügung stellt oder die von Mitarbeitern für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Eine solche Untersuchung umfasst die Verfolgung (Protokollierung) des Verhaltens einer bestimmten Person.

Sekisui Eslon führt eine solche Untersuchung nur durch (oder lässt sie durchführen), nachdem es einen entsprechenden Rechtsrat eingeholt hat, wobei eine begründete Abwägung zwischen dem Interesse an der Untersuchung einerseits und dem Interesse der betroffenen Person an der Privatsphäre andererseits vorgenommen und geprüft wurde, ob nicht weniger einschneidende Maßnahmen angemessenerweise zur Verfügung stehen. Dies ist schriftlich festzuhalten, und es ist so bald wie möglich zu prüfen, ob keine weniger einschneidenden Maßnahmen zumutbar sind. Dies wird schriftlich festgehalten und so bald wie möglich, ohne die Interessen von Sekisui Eslon zu beeinträchtigen, dem Arbeitnehmer zur Verfügung gestellt.

Sekisui Eslon wird die Interessen der betroffenen Person an der Privatsphäre berücksichtigen, wenn es eine solche Untersuchung durchführt (oder durchgeführt hat), und wird die Untersuchung so gestalten, dass der Eingriff in die Privatsphäre so weit wie möglich begrenzt wird.

Sekisui Eslon wird die betroffene Person so schnell wie möglich über die Durchführung der Untersuchung informieren, ohne dass dadurch die Interessen von Sekisui Eslon beeinträchtigt werden.

Die Rechte der Beteiligten

Die Beteiligten haben nachfolgende Rechte, bezüglich ihrer personenbezogenen Daten und deren Verwaltung:

Einsichtnahme

Beteiligten dürfen Sekisui Eslon immer um Einsichtnahme ihrer personenbezogenen Daten bitten. Die Übersicht enthält die verarbeiteten Personalien, die Verarbeitungen und den Zweck der Verarbeitungen. Sekisui Eslon kann dafür eine gesetzliche Gebühr erheben.

Ändern

Beteiligten haben das Recht eine Eingabe zur Änderung, Verbesserung, Ergänzung, Entfernung und Absicherung einzureichen.

Beschränkung der Verarbeitung

Unter Bedingungen, haben die Beteiligten das Recht die Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu beschränken.

Bedenken

Wenn Sekisui Eslon eine bestimmte Verarbeitung aufgrund des rechtmäßigen Belangs durchführt von ihr oder einem Dritten, dann haben Beteiligten das Recht Bedenken gegen diese Verarbeitung anzumelden.

Datenübertragung

Beteiligten haben das Recht ihre personalbezogenen Daten zu erhalten. Sekisui Eslon erteilt diese in einer strukturierten und gängigen Form, die einfach in anderen gängigen Systemen zu öffnen ist.

Zustimmung zurückziehen

Beteiligten haben das Recht ihre erteilte Zustimmung für eine bestimmte Verarbeitung zurückzuziehen. Wenn die Datenverarbeitung auf dieser Grundlage stattfindet, wird Sekisui Eslon die Verarbeitung einstellen. Die Zurücknahme ist nicht rückwirkend.

Sekisui Eslon wird innerhalb eines Monats auf einer Bitte bezüglich dieser Rechten antworten. Solche Bitten können an H&R-Abteilung (privacy@eslon.nl) gerichtet werden. Sekisui Eslon wird eine Ablehnung immer begründen.

Empfänger

Die personenbezogenen Daten können an Verarbeitern und Parteien die sich mit der Ausführung des Vertrags beschäftigen weitergeleitet werden.

Weitergabe an Dritten Land oder Organisation

Es könnte notwendig sein, personenbezogenen Daten an einen Dritten in einem Land außerhalb der Europäischen Wirtschaftsraum weiter zu leiten. Die Vorschriften bezüglich Privatschutz weichen in diesen Ländern ab von denen in den Niederlanden. Deswegen verwendet Sekisui Eslon das EU Model Clauses damit personenbezogenen Daten so gut wie möglich geschützt werden. Wenn das nicht möglich ist, fragt Sekisui Eslon Zustimmung um diese personenbezogenen Daten nach Ländern ohne gesetzeskonformen Schutz weiterzuleiten. Diese Zustimmung kann immer widerrufen werden. Ein Widerruf gilt nicht rückwirkend.